

**ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP TW
ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ
QUỐC GIA VIỆT NAM**

ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 09 tháng 8 năm 2021

*

Số: ~~349~~ CV/ĐU

*"V/v: Triển khai sinh hoạt chuyên đề
Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả"*

*Kính gửi: - Các chi, đảng bộ trực thuộc Đảng uỷ Tập đoàn
- Các tổ chức đoàn thể trực thuộc Tập đoàn*

Thực hiện Kế hoạch số 69-KH/ĐU ngày 05/3/2021 của Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn về tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 60 năm Ngày truyền thống Ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 – 27/11/2021); Thông báo số 4046/TB - DKVN ngày 19/7/2021 về Kết luận kỳ họp lần thứ VI của Ban chỉ đạo triển khai Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam; Ngày 02/8/2021, Tập đoàn đã ban hành công văn số 4371/DKVN - TT&VHDN về triển khai nội dung thực hiện phương châm hành động trong toàn Tập đoàn (tài liệu gửi kèm). Đây là nội dung quan trọng trong thực hiện tái tạo văn hoá Petrovietnam giúp nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của từng cán bộ, đảng viên hướng đến hoàn thành mục tiêu chung của Tập đoàn, góp phần xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh. Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn yêu cầu các chi, đảng bộ trực thuộc, các tổ chức đoàn thể Tập đoàn căn cứ vào điều kiện thực tế trong phòng chống dịch bệnh Covid-19 tổ chức sinh hoạt chuyên đề: Thực hiện phương châm hành động *"Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả"* như sau:

1. Hướng dẫn để 100% các chi bộ, chi đoàn, chi hội trong toàn Tập đoàn sinh hoạt trực tuyến chuyên đề nội dung trên theo các bước:

Bước 1: Công tác chuẩn bị

- Căn cứ tài liệu gửi kèm Bí thư hoặc phó bí thư chi bộ trực tiếp chuẩn bị nội dung sinh hoạt.

- Xây dựng dự thảo nghị quyết của chi bộ.

Bước 2: Tiến hành sinh hoạt chi bộ

- Bí thư chi bộ nêu mục đích, yêu cầu buổi sinh hoạt chuyên đề.

- Bí thư hoặc Phó Bí thư được phân công chuẩn bị, trình bày dự thảo chuyên đề.

- Các đảng viên phát biểu, nêu nhận thức của cá nhân đối với chuyên đề và tác dụng của chuyên đề đối với bản thân; liên hệ với chi bộ, cơ quan, đơn vị; trao đổi, đóng góp ý kiến để hoàn thiện dự thảo chuyên đề.

- Bí thư chi bộ đánh giá việc chuẩn bị, chất lượng của chuyên đề; ý nghĩa, tác dụng của chuyên đề đối với chi bộ, đảng viên. Kết luận các nội dung cần tiếp thu để bổ sung, hoàn thiện dự thảo chuyên đề.

- Thông qua nghị quyết của chi bộ.

Bước 3: Tổ chức thực hiện

Chuyên đề sau khi hoàn thiện phải gửi đảng viên trong chi bộ (chi bộ đông đảng viên có thể gửi tới tổ đảng) để nghiên cứu, thực hiện. Khuyến khích các chi bộ sáng tạo các hình thức tuyên truyền (áp phích, khẩu hiệu, video clip...) để vận động đảng viên và quần chúng tham gia thực hiện.

2. Sau khi tổ chức sinh hoạt, áp dụng thực hiện ngay các nội dung tại chi bộ từ quý III/2021, coi đây là một tiêu chí quan trọng để đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên và báo cáo kết quả lên cấp uỷ cấp trên trực tiếp.

3. Các tổ chức đoàn thể trong Tập đoàn vận dụng để tổ chức sinh hoạt chi đoàn, chi hội phù hợp.

Trong quá trình triển khai thực hiện, có vướng mắc đề nghị liên hệ Phòng Tư tưởng và Văn hoá doanh nghiệp, Ban TT&VHDN Tập đoàn (qua đ/c Phan Sỹ Linh, Trưởng Phòng TT&VHDN, email: linhps@pvn.vn, điện thoại 0988.563.889).

Nơi nhận:

- Như trên (để t/hiện),
- Ban TGDUK DNTW (để b/cáo),
- Ban TV ĐU Tập đoàn (để b/cáo),
- Đ/c Bí thư ĐU Tập đoàn (để b/cáo),
- Lưu VPĐU; Ban TT&VHDN. 

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRƯC**



Phạm Xuân Cảnh

THÔNG BÁO

**Kết luận Kỳ họp lần thứ V của Ban chỉ đạo triển khai
Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam**

Ngày 23/02/2021 tại trụ sở Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, Chủ tịch Tập đoàn Dầu khí Việt Nam Hoàng Quốc Vượng - Trưởng Ban Chỉ đạo triển khai Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam (Đề án) đã chủ trì kỳ họp Ban Chỉ đạo lần thứ V; dự họp có các đồng chí: Lê Mạnh Hùng, Tổng Giám đốc Tập đoàn, Phó Trưởng Ban thường trực Ban chỉ đạo, Đỗ Chí Thanh, Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn, Phó Trưởng Ban Chỉ đạo, Trần Quang Dũng - Trưởng ban Truyền thông và Văn hóa Doanh nghiệp (TT&VHDN)- thành viên thường trực, các đồng chí thành viên Ban Chỉ đạo: Nghiêm Thùy Lan - Chủ tịch Công đoàn, Phan Anh Minh - Trưởng ban TC&QTNNL, Trần Bình Minh - Chánh Văn phòng Tập đoàn, Mai Thị Nhật Lan - Quyền Trưởng Ban Pháp Chế - Kiểm tra Tập đoàn và các thành viên Tổ triển khai tái tạo văn hoá Petrovietnam.

Sau khi nghe báo cáo kết quả triển khai Đề án tái tạo Văn hóa Petrovietnam năm 2020 và phương hướng hoạt động năm 2021 do Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn, Phó Trưởng Ban Chỉ đạo trình bày và ý kiến phát biểu của các thành viên dự họp; đồng chí Hoàng Quốc Vượng- Trưởng Ban Chỉ đạo đánh giá: Việc thực hiện Đề án tái tạo văn hoá Petrovietnam đã huy động sự vào cuộc đồng bộ của cả hệ thống chính trị, công tác chỉ đạo bài bản, tạo sự chuyển biến về nhận thức, bước đầu tác động đến hành vi của lãnh đạo, cán bộ công nhân viên, người lao động toàn Tập đoàn. Thông qua việc triển khai Đề án đã góp phần lấy lại niềm tin của người lao động dầu khí, của dư luận xã hội và nhân dân. Thay mặt Ban chỉ đạo, đồng chí Hoàng Quốc Vượng ghi nhận, khẳng định công tác tái tạo văn hoá Petrovietnam đã đạt kết quả tốt và là một trong mười ***dấu ấn nổi bật*** của Tập đoàn năm 2020.

Kết luận kỳ họp, đồng chí Hoàng Quốc Vượng nhấn mạnh trong thời gian tới cần tập trung một số nhiệm vụ cụ thể như sau:

1. Từ Tập đoàn đến các đơn vị cần đầu tư con người, công sức, thời gian, tài chính để thực hiện tái tạo văn hoá Petrovietnam ngày một hiệu quả, thiết thực, lan toả; chú trọng công tác đào tạo/đào tạo nội bộ về văn hóa doanh nghiệp đến từng cán bộ, công nhân viên, người lao động trong toàn Tập đoàn.

2. Phát huy hơn nữa trách nhiệm nêu gương của lãnh đạo Tập đoàn, lãnh đạo các Ban trong tuyên truyền, hướng dẫn, đôn đốc cán bộ nhân viên thực hiện văn hóa từ những việc làm thường xuyên, hằng ngày: thực hành 5S, xây dựng văn hóa đúng giờ, văn hóa hội họp, văn hóa thực thi công việc, văn hóa ứng dụng công nghệ, văn hóa hiệu quả, văn hóa phối hợp, văn hóa trong các hoạt động tập thể ...

3. Ban Chỉ đạo thống nhất đề xuất với Ban thường vụ Đảng ủy Tập đoàn điều chỉnh phương châm hành động của Tập đoàn là **“Đoàn kết – Kỷ cương – Sáng Tạo – Hiệu quả”** phù hợp với Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và yêu cầu phát triển giai đoạn mới của Tập đoàn.

4. Thống nhất ban hành Thông báo phân công nhiệm vụ Ban Chỉ đạo Đề án tái tạo Văn hóa Petrovietnam từ tháng 3/2021.

5. Các ban/văn phòng, các tổ chức đoàn thể và các đơn vị thực hiện các nhiệm vụ đảm bảo chất lượng, tiến độ theo Kế hoạch số 5797/KH-DKVN ngày 27/11/2020 của Tổng giám đốc Tập đoàn về việc triển khai Đề án tái tạo Văn hóa Petrovietnam tại Cơ quan Tập đoàn, năm 2021 và Kế hoạch số 5799/KH-DKVN ngày 27/11/2020 của Tổng giám đốc Tập đoàn về triển khai tái tạo văn hóa Petrovietnam trong toàn Tập đoàn Dầu khí quốc gia Việt Nam.

6. Giao Ban TT&VHDN chủ trì phối hợp với Công đoàn Dầu khí Việt Nam, các đoàn thể, đơn vị tổ chức tốt các hoạt động kỷ niệm 60 năm ngày truyền thống Ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 – 27/11/2021) và 30 năm ngày thành lập Công đoàn Dầu khí Việt Nam (16/12/1991 - 16/12/2021) nhằm tạo niềm tin, khí thế mới trong cán bộ, công nhân viên, người lao động Dầu khí.

7. Ban Tổ chức & Quản trị nguồn nhân lực tham mưu triển khai thực hiện việc bình chọn cá nhân, tập thể theo quy định số 1002/QĐ-DKVN ngày 10/8/2020 về việc phê duyệt và ban hành “Quy chế khen thưởng tập thể, cá nhân xuất sắc tháng, quý, năm thuộc bộ máy Cơ quan Tập đoàn Dầu khí Việt Nam” từ quý I/2021; chỉ đạo kiện toàn Hội đồng thi đua khen thưởng theo Thông báo số 4436/TB – DKVN ngày 09/9/2020 của Tổng giám đốc Tập đoàn, Phó trưởng ban thường trực Ban chỉ đạo Tập đoàn về “Kết luận kỳ họp lần thứ III của Ban chỉ đạo triển khai Đề án tái tạo Văn hóa Petrovietnam” trong tháng 3/2021.

8. Giao Ban Tổng hợp Tập đoàn phối hợp với Tổ triển khai tái tạo Văn hoá Petrovietnam xây dựng, thực hiện KPI hằng tháng, hằng quý (trước mắt tại Công ty mẹ Tập đoàn) để đo lường hiệu quả thực hiện tái tạo văn hoá Petrovietnam.

Ban TT&VHDN - bộ phận thường trực Ban chỉ đạo, xin thông báo để các Ban/Văn phòng, các tổ chức đoàn thể cơ quan Tập đoàn biết và thực hiện.

Nơi nhận:

- BTV ĐU Tập đoàn (để b/cáo);
- Chủ tịch HĐTV/TGĐ Tập đoàn (để b/cáo);
- Các thành viên BCD triển khai đề án (ecopy-để t/hiện);
- Các Ban/Văn phòng Tập đoàn (ecopy-để t/hiện);
- Công đoàn, Đoàn TN, Hội CCB TĐ; Tổ triển khai TTVH Petrovietnam (ecopy-để t/hiện);
- Các đơn vị trực thuộc (để t/hiện)
- Lưu VT, TT&VHDN (PSL-8206).

TL. TỔNG GIÁM ĐỐC
TRƯỞNG BAN TT&VHDN

Trần Quang Dũng
Thành viên thường trực BCD

DANH SÁCH CÁC ĐƠN VỊ

Kèm theo Thông báo số 945 /TB-DKVN ngày 02 tháng 3 năm 2021

STT	Đơn vị
I	Các đơn vị trực thuộc Công ty mẹ
1.	Ban QLDA Điện lực Dầu khí Thái Bình 2
2.	Ban QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1
3.	Ban QLDA Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1
4.	Chi nhánh Tập đoàn - Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông
5.	Chi nhánh Tập đoàn - Công ty Điều hành Dầu khí Phú Quốc
6.	Chi nhánh Tập đoàn - Công ty Điều hành Đường ống Tây Nam
7.	Chi nhánh Phân phối sản phẩm lọc dầu Nghi Sơn
II	Các Đơn vị thành viên
8.	Liên doanh Việt – Nga Vietsovetpetro (VSP)
9.	Tổng Công ty Thẩm dò Khai thác Dầu khí (PVEP)
10.	Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP (PVPower)
11.	Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí - CTCP (PVFCCo)
12.	Công ty CP Lọc Hóa dầu Bình Sơn (BSR)
13.	Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC)
14.	Công ty CP Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPoly)
15.	Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PVGas)
16.	Tổng Công ty Dầu Việt Nam - CTCP (PVOil Corp.)
17.	Tổng Công ty CP Khoan & Dịch vụ Khoan Dầu khí (PVDrilling)
18.	Tổng Công ty CP Vận tải Dầu khí (PVTrans)
19.	Tổng Công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí (PTSC)
20.	Tổng Công ty CP Dịch vụ tổng hợp dầu khí (Petrosetco)
21.	Công ty CP PVI (PVI Holdings)
22.	Tổng Công ty CP Xây lắp Dầu khí (PVC)
23.	Tổng Công ty CP Hóa chất và Dịch vụ Dầu khí (PV Chem)
24.	Công ty TNHH MTV Công nghiệp tàu thủy Dung Quất (DQS)
25.	Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam (PVcom Bank)
26.	Công ty CP Dầu khí Đầu tư khai thác Cảng Phước An (PAP)
27.	Viện Dầu khí Việt Nam (VPI)
28.	Trường Đại học Dầu khí Việt Nam (PVU)
29.	Trường Cao đẳng Dầu khí (PVMTC)
30.	Tổng Công ty Tư vấn thiết kế Dầu khí – CTCP (PV Engineering)
31.	Tổng Công ty Bảo dưỡng Sửa chữa Công trình dầu khí – CTCP (PVMR)
32.	Công ty CP Đầu tư tài chính Công đoàn Dầu khí Việt Nam (PVFI)
33.	Công ty TNHH Lọc - Hóa dầu Nghi Sơn (NSRP)

**TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ
VIỆT NAM**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 4371/DKVN-TT&VHDN
V.v: triển khai nội dung thực hiện
phương châm hành động

Hà Nội, ngày 02 tháng 8 năm 2021

Kính gửi:

- Các Ban/Văn phòng, tổ chức, đoàn thể Tập đoàn.
- Các đơn vị thành viên của Tập đoàn (danh sách kèm theo).

Thực hiện Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam (Đề án); nhằm hướng tới một PVN với những giá trị văn hóa theo chuẩn mực và cụ thể hóa phương châm hành động “Đoàn kết - Kỷ Cương - Sáng tạo - Hiệu quả”; căn cứ kết luận số 4046/TB-DKVN ngày 19/7/2021, kỳ họp thứ VI Ban chỉ đạo triển khai Đề án; Tập đoàn đề nghị các ban/văn phòng, đơn vị, tổ chức, đoàn thể trong Tập đoàn triển khai và đánh giá hằng tháng việc thực hiện nội dung phương châm hành động, cụ thể:

TT	Nội dung thực hiện	Điểm
1	Đoàn kết	3
	Luôn đặt mình vào hoàn cảnh của đồng nghiệp, bộ phận/phòng ban/đơn vị khác để thấu hiểu và đồng cảm; không đổ lỗi, luôn coi mình là nguyên nhân; từ đó sẵn sàng chia sẻ (thông tin, dữ liệu), hỗ trợ và phối hợp để cùng hoàn thành công việc, tôn trọng, hợp tác, không có hành động xúc phạm đồng nghiệp.	1
	Hiểu rõ mục tiêu chung, thực hiện tốt văn hóa làm việc nhóm; đào tạo nội bộ; quan tâm đến đời sống CBNV; tổ chức các hoạt động tập thể giúp các thành viên tăng tính gắn kết.	1
	Rà soát hệ thống quản lý, phân công/phân nhiệm, quy trình phối kết hợp trong công việc để CBNV hiểu rõ phạm vi trách nhiệm của bản thân, gia tăng tốc độ phối kết hợp; đề xuất giải pháp/ giải quyết kịp thời mâu thuẫn, không để phát sinh đơn thư, khiếu kiện.	1
2	Kỷ cương	3
	Tuân thủ pháp luật; thực hiện nghiêm túc các quy chế, quy định, nội quy của Tập đoàn; lãnh đạo luôn nêu gương trong mọi hoạt động.	1
	Chấp hành theo đúng phân công, đúng quy trình nghiệp vụ; có trách nhiệm, hoàn thành nhiệm vụ được giao đảm bảo tần suất, tiến độ & chất lượng công việc.	1
	Tham gia đầy đủ, nghiêm túc tất cả các kỳ họp, các khóa đào tạo/huấn luyện và các sự kiện theo yêu cầu tổ chức.	1



3	Sáng tạo	2
	Có đề xuất/giải pháp/sáng kiến/cải tiến nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc, tháo gỡ khó khăn đối với nhiệm vụ được phân công; khuyến khích, ghi nhận các sáng kiến nâng cao chất lượng, hiệu quả và hiệu suất công việc cho cá nhân, bộ phận và cả tổ chức.	1
	Thực hiện tốt công tác cải tiến và nâng cấp hoạt động quản trị ở các bộ phận chức năng và cả tổ chức; thực hiện văn hóa 5S.	1
4	Hiệu quả	2
	Tối ưu hóa hiệu quả sử dụng các nguồn lực (nhân lực, chi phí, thời gian, thiết bị,...) để tăng hiệu suất công việc; tránh thất thoát hoặc gây lãng phí các nguồn lực của tổ chức.	1
	Nắm vững và thực hành tốt các nguyên lý và thói quen giúp liên tục nâng cao hiệu quả cá nhân và hiệu quả cùng người khác. Luôn xác định rõ thước đo kết quả công việc; luôn hướng tới hiệu quả cao nhất và nỗ lực để tạo ra những kết quả đột phá.	1

Căn cứ nội dung thực hiện phương châm hành động:

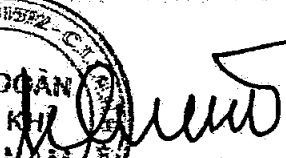
- Các ban/văn phòng, đơn vị, đoàn thể triển khai áp dụng đánh giá điểm số hằng tháng đến từng cá nhân. Định kỳ hằng quý các ban/văn phòng đánh giá kết quả thực hiện theo KPI; các đơn vị, đoàn thể báo cáo kết quả thực hiện trong báo cáo chung về tái tạo văn hóa Petrovietnam gửi về Tập đoàn (qua Ban TT&VHDN).

- Đối với những đơn vị đã đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ theo KPI: căn cứ vào hệ số điểm thực hiện KPI xác định điểm số cho nội dung trên bằng 10% tổng điểm đánh giá KPI.

Nơi nhận:

- BTV Đảng ủy Tập đoàn (để b/cáo);
- HĐTV PVN (e-copy);
- Các PTGD PVN (e-copy);
- Ban chỉ đạo Đề án (e-copy);
- Tổ triển khai TTVH (e-copy);
- Các Ban/Văn phòng PVN (e-copy, để t. hiện);
- Công đoàn, Đoàn TN, Hội CCB TD/CQTĐ (e-copy);
- Các đơn vị thành viên Tập đoàn (để thực hiện);
- Lưu: VT (VP), Ban TT&VHDN.

TỔNG GIÁM ĐỐC



Lê Mạnh Hùng

DANH SÁCH CÁC ĐƠN VỊ

Kèm theo công văn số 4371/DKVN-TT&VHDN ngày 02/tháng 8 năm 2021

STT	Đơn vị
1.	Liên doanh Việt – Nga Vietsovpetro (VSP)
2.	Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP)
3.	Tổng Công ty Khí Việt Nam - CTCP (PVGas)
4.	Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - CTCP (PVPower)
5.	Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí - CTCP (PVFCCo)
6.	Công ty CP Phân bón Dầu khí Cà Mau (PVCFC)
7.	Công ty CP Lọc Hóa dầu Bình Sơn (BSR)
8.	Tổng Công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí (PTSC)
9.	Tổng Công ty Dầu Việt Nam - CTCP (PVOil)
10.	Tổng Công ty CP Khoan & Dịch vụ Khoan Dầu khí (PVDrilling)
11.	Tổng Công ty CP Vận tải Dầu khí (PVTrans)
12.	Tổng Công ty CP Dịch vụ tổng hợp dầu khí (Petrosetco)
13.	Công ty CP PVI (PVI Holdings)
14.	Tổng Công ty CP Xây lắp Dầu khí (PVC)
15.	Tổng Công ty CP Hóa chất và Dịch vụ Dầu khí (PVChem)
16.	Công ty CP Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPoly)
17.	Công ty TNHH MTV Công nghiệp tàu thủy Dung Quất (DQS)
18.	Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam (PVcom Bank)
19.	Công ty CP Dầu khí Đầu tư khai thác Cảng Phước An (PAP)
20.	Viện Dầu khí Việt Nam (VPI)
21.	Trường Đại học Dầu khí Việt Nam (PVU)
22.	Trường Cao đẳng Dầu khí (PVMTC)
23.	Tổng Công ty Tư vấn thiết kế Dầu khí – CTCP (PV Engineering)
24.	Tổng Công ty Bảo dưỡng Sửa chữa Công trình dầu khí – CTCP (PVMR)
25.	Chi nhánh Tập đoàn - Công ty Điều hành Dầu khí Biển Đông
26.	Chi nhánh Tập đoàn - Công ty Điều hành Dầu khí Phú Quốc
27.	Chi nhánh Tập đoàn - Công ty Điều hành Đường ống Tây Nam
28.	Chi nhánh Phân phối sản phẩm lọc dầu Nghi Sơn
29.	Ban QLDA Điện lực Dầu khí Thái Bình 2
30.	Ban QLDA Điện lực Dầu khí Long Phú 1
31.	Ban QLDA Điện lực Dầu khí Sông Hậu 1